

Creatividad, resolución de problemas y trabajo en equipo.

A través de la tecnología inventamos, creamos y cambiamos lo que ya existe, procurando dar respuesta a los diferentes problemas. Y dar soluciones a los problemas que cotidianamente se nos presentan, por ejemplo, no sería nada fácil si no tuviéramos una cuota de creatividad a la hora de plantearlas.



" TODOS TENEMOS LA POSIBILIDAD DE SER CREATIVOS EN LA MEDIDA QUE LO EJERCITEMOS."

Las personas creativas son capaces ante un problema de:

- Aportar muchas ideas posibles para solucionarlo.
- Las ideas son variadas y originales.
- No se imponen límites o restricciones, no piden permiso para crear.

Actividad:

- 1- Formar equipos, de máximo 4 integrantes.
- 2- Resolver el siguiente problema con su equipo, haciendo volar su creatividad.



"Imagínense un tubo de 45 centímetros de largo, con diámetro un poco más grande que el de una pelota de ping-pong. Uno de los extremos del tubo está soldado al piso. Voy a meter una pelota de ping-pong dentro del tubo. Les daré los siguientes objetos y ustedes tienen que sacarla de allí.

Los objetos que podrán utilizar son: un periódico, una cajita de fósforos, un par de guantes de cuero, un destornillador de 5 centímetros, un cordón de zapatos de 35 centímetros, cuatro escarbidentes, un paquete de chicle y una cuchilla de filo recto".

Dibujen aquí su solución:



Extraído del Seminario "Creatividad, el arte de generar opciones". Instituto Cinman. Cba. 2001

RUBRICA DE EVALUACION TRABAJO EN EQUIPO				
Criterios de evaluación	Desempeño			
	Excelente	Satisfactorio	Mejorable	Insuficiente
Trabajo	Trabajan constantemente y con muy buena organización.	Trabajan, aunque se detectan algunos fallos de organización.	Trabajan, pero sin organización.	Apenas trabajan y no muestran interés.
Participación	Todos los miembros del equipo participan activamente y con entusiasmo.	Al menos el 75 % de los estudiantes participan activamente.	Al menos la mitad de los estudiantes presentan ideas propias.	Solo una persona participa activamente.
Responsabilidad en la realización de tareas	Todos los miembros del equipo comparten por igual la responsabilidad sobre la tarea a resolver.	La mayor parte de los miembros del equipo comparten la responsabilidad en la tarea.	La responsabilidad de la tarea es compartida por la mitad de los integrantes del equipo.	La responsabilidad recae en una persona.
Dinámica de trabajo	Escuchan y aceptan los comentarios, sugerencias y opiniones de otros y las usan para mejorar su trabajo, adoptando acuerdos.	Escuchan los comentarios, sugerencias y opiniones de otros, pero no los usan para mejorar su trabajo.	Alguna habilidad para interactuar. Se escucha con atención alguna evidencia de discusión o planteamiento de alternativas.	Muy poca interacción, conversación muy breve. Algunos están distraídos o desinteresados.
Actitud del equipo	Se respetan y animan entre todos para mejorar el ambiente laboral, haciendo propuestas para que el trabajo y los resultados mejoren	Trabajan con respeto mutuo y se animan entre todos para mejorar el ambiente laboral	Trabajan con respeto mutuo, pero no suelen animarse para mejorar el ambiente laboral.	No trabajan en forma respetuosa.