

Aspecto	Elton Mayo	Henry Fayol	Frederick Taylor
Enfoque de la teoría	Escuela de las relaciones humanas	Escuela clásica de la administración	Escuela de la administración científica
Período de actividad	Siglo XX	Finales del siglo XIX y principios del siglo XX	Finales del siglo XIX y principios del siglo XX
Enfoque en la organización	Enfoque en las personas y su interacción en el trabajo	Enfoque en la estructura y jerarquía de la organización	Enfoque en el análisis y la optimización de los procesos de producción
Objetivo principal	Mejora de la productividad mediante la satisfacción del trabajador	Optimización de la eficiencia y la productividad de la organización	Optimización de la eficiencia y la productividad mediante la aplicación de la ciencia al trabajo
Principales aportes	Identificación de la importancia de las relaciones sociales en el trabajo	Desarrollo de los 14 principios de la administración	Desarrollo de la administración científica y la aplicación del método científico al trabajo
Enfoque en el trabajador	El trabajador es visto como un ser social y emocional, no sólo como un elemento productivo	El trabajador es visto como un elemento productivo que debe ser eficiente en su trabajo	El trabajador es visto como un elemento productivo que debe ser entrenado y supervisado para maximizar su eficiencia
Importancia de la motivación	La motivación del trabajador es clave para mejorar la productividad	La motivación del trabajador es importante, pero debe ser complementada con una estructura organizacional adecuada	La motivación del trabajador es importante, pero debe ser impulsada por incentivos financieros
Importancia del liderazgo	El liderazgo es crucial para fomentar la cooperación y la confianza entre los trabajadores	El liderazgo es importante para establecer y mantener una estructura organizacional clara	El liderazgo es importante para entrenar y supervisar a los trabajadores para maximizar su eficiencia