

# DERECHO AL TRABAJO

## Introducción

El derecho al trabajo es un derecho humano fundamental reconocido en la Constitución Nacional de Argentina y en varios tratados internacionales de derechos humanos. En este trabajo expositivo, se abordará la historia del derecho al trabajo en Argentina, los principales instrumentos legales que lo protegen, algunos casos ejemplificativos y los desafíos actuales en su protección.

## Historia del derecho al trabajo en Argentina

El derecho al trabajo ha sido objeto de atención y protección en Argentina desde hace varios siglos. Durante el siglo XIX, se establecieron algunas normas que protegían el trabajo, como la Ley de Fábricas de 1907, que establecía algunas condiciones mínimas de seguridad e higiene en las fábricas. Sin embargo, la protección del derecho al trabajo fue limitada hasta la llegada del peronismo en 1946.

Durante el gobierno de Juan Domingo Perón, se promulgó la Ley de Contrato de Trabajo en 1944, que estableció una regulación integral del trabajo y protegió los derechos laborales de los trabajadores. Esta ley estableció, entre otras cosas, la jornada laboral de 8 horas, el derecho a la seguridad social, el derecho a la huelga y la obligación del empleador de indemnizar al trabajador en caso de despido sin causa.

En las décadas siguientes, se promulgaron varias leyes y regulaciones para proteger el derecho al trabajo en Argentina, incluyendo la Ley de Asociaciones Profesionales de 1953, la Ley de Medios de Comunicación de 1980 y la Ley de Contrato de Trabajo de 1974.

## Instrumentos legales de protección del derecho al trabajo

El derecho al trabajo en Argentina está protegido por varios instrumentos legales, tanto nacionales como internacionales. Entre ellos se destacan:

La Constitución Nacional de Argentina, que reconoce el derecho al trabajo en su artículo 14 bis.

La Ley de Contrato de Trabajo, que establece las condiciones y los derechos de los trabajadores en el país.

La Ley de Empleo, que establece políticas públicas para el fomento del empleo y la protección de los derechos laborales.

Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que establecen estándares internacionales de protección del derecho al trabajo.

## Casos ejemplificativos

Uno de los casos ejemplificativos más recientes sobre el derecho al trabajo en Argentina es el de los trabajadores de la empresa PepsiCo, que en 2017 fueron desalojados de la planta en la que trabajaban en la provincia de Buenos Aires, luego de que la empresa decidiera cerrar la planta y trasladar la producción a otro lugar. Los trabajadores realizaron una protesta pacífica para reclamar su derecho al trabajo y exigir la reapertura de la planta. Este caso generó una gran controversia y movilización social en Argentina, y puso en el centro de la discusión el derecho al trabajo y la protección de los trabajadores.



El caso de los trabajadores de la empresa PepsiCo en Argentina ocurrió en 2017. La compañía decidió cerrar su planta ubicada en la localidad de Florida, en la provincia de Buenos Aires, argumentando motivos económicos. Sin embargo, los trabajadores denunciaron que se trató de un despido masivo ilegal y que la empresa no había agotado todas las instancias para evitar la medida.

Ante el cierre, los trabajadores de PepsiCo decidieron ocupar la fábrica y resistir el despido. La medida recibió el apoyo de diversos sectores sociales y políticos, quienes se sumaron a la lucha por la defensa de los puestos de trabajo y por la denuncia de los despidos masivos en el país.

El conflicto se extendió durante varias semanas, y finalmente, el gobierno de la provincia de Buenos Aires envió un fuerte operativo policial para desalojar la fábrica y poner fin a la ocupación. Los trabajadores denunciaron la represión policial y la falta de diálogo por parte del gobierno y de la empresa.

El caso de PepsiCo se convirtió en un símbolo de la lucha de los trabajadores en Argentina y en un ejemplo de la precarización laboral que existe en el país. Los trabajadores denunciaron la falta de protección y de garantías para sus derechos laborales, y la necesidad de políticas públicas que promuevan el empleo digno y la defensa del trabajo como un derecho humano fundamental.