

## Administración

**Modalidad:** Economía y Administración

**5 Año A**

**Alumnos:** Fantino Clavel y Lautaro Agüero

### Guía Integrativa

1) Completar el siguiente cuadro de las Escuelas de la Administración:

Concepto	Escuela Científica	Escuela Clásica	Escuela de Relaciones Humanas	Escuela Neohumana Relacionista	Escuela Estructuralista	Escuela de Sistema	Escuela de Cuantitativa
Principales exponentes	Frederick Taylor y Henry Fayol. Frederick Taylor y Henry Fayol.	Frederick Taylor y Henry Fayol.	Elton Mayo, como mayor referente, quien condujo el famoso Experimento de Hawthorne, también a Mary Parker Follet y Kurt Lewin	Abraham Maslow, Frederick Herzberg, Douglas McGregor, Rensis Likert	Max Weber, Merton, Selznick y Gouldner	Ludwig Von Bertalanffy, Katz y Kahn	Rusell Ackoff, Herbert A Simon, Igor H Ansoff, Leonardo Arnoff y West Churchman
Enfoque	Se centraron en la forma en que la administración podría mejorar el rendimiento de los trabajadores y la eficiencia de las organizaciones	La teoría clásica se basa en la aplicación del proceso administrativo y la división del trabajo siempre guiado por la gerencia con autoridad, pero manteniendo una adecuada comunicación que logre guiarlos hacia el mismo objetivo	Sus aportaciones fueron realizadas en el sentido de estudio del comportamiento humano bajo ciertas circunstancias por un lado ambientales y por otro lado sociales	-teoría X -teoría Y -jerarquía Maslow -Motivación	Busca alcanzar la eficiencia por medio de la aplicación de principios racionales. Se diseña de manera científica para que todo funcione en forma precisa para alcanzar objetivos y metas de la organización	Concibe a las empresas como sistemas sociales inmersos en sistemas que se interrelacionan y afectan mutuamente.	Métodos cuantitativos y modelos matemáticos para la toma de decisiones.

2) ¿Qué es el Fordismo y el Taylorismo?

- Fordismo: Es un sistema de producción en masa ideado por Henry Ford, el fundador de Ford Motor Company. Se caracteriza por la estandarización de las tareas y la producción en cadena, donde cada trabajador realiza una tarea específica de forma repetitiva. El objetivo era aumentar la eficiencia y reducir costos, permitiendo así la producción masiva de bienes a precios accesibles para el consumidor.
- Taylorismo: También conocido como administración científica, fue desarrollado por Frederick Taylor. Este enfoque se centra en la optimización del trabajo a través de métodos científicos y el análisis de cada tarea para determinar la forma más eficiente de realizarla. El Taylorismo busca eliminar el desperdicio de tiempo y esfuerzo, así como mejorar la productividad mediante la estandarización de métodos y la selección y formación adecuada de los trabajadores.

### 3) ¿Cuáles son las diferencias del taylorismo y del fordismo?

- Taylorismo: Se enfoca en optimizar tareas individuales mediante métodos científicos para mejorar la eficiencia operativa. influye en la eficiencia del trabajo a nivel operativo.
- Fordismo: Orientado a la producción en masa y la estandarización de bienes para reducir costos y aumentar la productividad a gran escala. Afecta la organización industrial completa y promueve la producción masiva de bienes.

### 4) ¿Qué tienen en común el taylorismo y el fordismo?

- Ambos sistemas buscan mejorar la eficiencia en la producción industrial.
- Promueven la división del trabajo para especializar tareas y aumentar la productividad.
- Enfatizan la estandarización de procesos y productos.
- Impactan significativamente en la organización del trabajo y la estructura industrial.

### 5) ¿Cómo se aplican los principios de Taylor en la actualidad?

- Optimización de procesos industriales mediante análisis científico.
- Estandarización de métodos para asegurar consistencia y calidad.

- Formación y desarrollo de trabajadores para mejorar la eficiencia.
- Enfoque continuo en aumentar la productividad y reducir costos.

## 6) ¿Cómo se aplican los principios de Fayol en la actualidad?

- División del trabajo para aumentar la eficiencia.
- Delegación efectiva de autoridad y responsabilidad.
- Claridad en la cadena de mando con el principio de unidad de mando.
- Decisión sobre la centralización o descentralización según las necesidades organizacionales.
- Promoción de un ambiente justo y estable para los empleados.
- Fomento del espíritu de equipo y la colaboración dentro de la organización.

## 7) ¿Cuál considera usted es la importancia de las escuelas para la administración de hoy?

- Forman profesionales competentes en principios y técnicas de gestión.
- Impulsan la innovación y el desarrollo de nuevas teorías en administración.
- Diseminan conocimientos y mejores prácticas que benefician a las organizaciones y a la sociedad en general.