

Administración

Modalidad: Economía y Administración

5 Año A

Profesoras: María Gabriela Dorgan Velasco

Contenidos: Escuelas de la Administración

Guía Integrativa Renata Ortiz y Pilar Varela

¡Buenos días alumnos! ¿Cómo están? Deberán investigar en los links sugeridos y luego completar la guía y enviarla a NODOS

1) Completar el siguiente cuadro de las Escuelas de la Administración:

Concepto	Escuela Científica	Escuela Clásica	Escuela de Relaciones Humanas	Escuela Neohumana Relacionista	Escuela Estructuralista	Escuela de Sistema	Escuela de Cuantitativa
Principales exponentes	Frederick Taylor	Henri Fayol	Elton Mayo	Abraham Maslow	Max Weber	Ludwig Von Bertalanffy	Herbert Simon
Enfoque	Eficiencia y control del trabajo mediante estudios de tiempos y movimientos	Funciones administrativas (planificación, organización, dirección y control)	Importancia de las relaciones humanas en el trabajo	Motivación y necesidades humanas	Estructura organizacional formal e informal	La organización como sistema interdependiente	Métodos cuantitativos y modelos matemáticos para la toma de decisiones

2) ¿Qué es el Fordismo y el Taylorismo?

Fordismo: Método de producción con líneas de ensamblaje, tareas especializadas y repetitivas. Creado por Henry Ford, busca aumentar la producción y reducir costos mediante la eficiencia.

Taylorismo: Sistema de producción en cadena, enfocado en la división del trabajo y la eficiencia mediante análisis científicos. Introducido por Frederick Winslow Taylor, se centra en mejorar la productividad a través de estudios de tiempos y movimientos.

3) ¿Cuáles son las diferencias del taylorismo y del fordismo?

1. Enfoque:

- Taylorismo: Eficiencia de los trabajadores.
- Fordismo: Capacidad de producción mediante mecanización.

2. Aplicación:

- Taylorismo: Optimización de tareas específicas sin sistema de producción en cadena.
- Fordismo: Líneas de montaje para tareas repetitivas.

3. Objetivos:

- Ambos buscan aumentar la producción y reducir costos, pero el Fordismo se centra en estandarizar el proceso de producción.

4) ¿Qué tienen en común el taylorismo y el fordismo?

1. División del trabajo: Ambos dividen las tareas en actividades específicas.
2. Objetivos comunes: Incrementar productividad y reducir costos.
3. Eficiencia: Optimización de procesos productivos.

5) ¿Cómo se aplican los principios de Taylor en la actualidad?

Los principios de Taylor se aplican en la automatización y optimización de procesos mediante software de gestión, análisis de datos y metodologías como Lean y Six Sigma.

6) ¿Cómo se aplican los principios de Fayol en la actualidad?

Los principios de Henri Fayol (planificación, organización, dirección, coordinación y control) siguen siendo esenciales en la gestión moderna, guiando las prácticas empresariales y organizacionales.

7) ¿Cuál considera usted es la importancia de las escuelas para la administración de hoy?

Las escuelas de administración son fundamentales para formar líderes y gerentes competentes, ofreciendo conocimientos teóricos y prácticos, fomentando la innovación y adaptándose a las demandas del mercado global.

Bibliografía:

Puedes investigar en estos links:

https://www.althillo.com/examenes/uba/economicas/ciclogeneral/administracionral/adminisgral_resesc_bona_2020.asp

<https://www.orientanet.es/que-diferencias-y-emejanzas-pueden-senalar-entre-el-fordismo-y-el-taylorismo/#:~:text=El%20taylorismo%20y%20el%20fordismo,producci%C3%B3n%20a%20un%20precio%20bajo.>

COLEGIO SANTA ROSA DE LIMA



<https://economipedia.com/definiciones/fordismo.html>

https://drive.google.com/file/d/1Q31pC4QpP_TkU1XMk3-YALo4EPik7J9T/view

Conclusión: Al finalizar la guía el alumno deberá conocer el pensamiento de las escuelas de la administración.

