



COLEGIO "SAN BERNARDO"

NIVEL SECUNDARIO BASICO Y ORIENTADO

GUIA PEDAGÓGICA Nº 12 DE Introducción a la Administración

Alumno:.....
Curso: 4º Año de Secundario Orientado en Economía
Fecha: 25/08/21 PROF.: Ana Valeria MARTIN
Trimestre: Segundo
EJE Nº 2
CONTENIDO: Responsabilidad Social Empresaria y Modelo Étical fitness
CALIFICACIÓN:.....

CAPACIDAD GENERAL: COMUNICACIÓN

CAPACIDADES ESPECÍFICAS:

- Interpretación de consignas, cuadros comparativos, mapas, Conceptuales.
- Dominio de lenguaje técnico.

CRITERIOS DE EVALUACION:

- 1) Utilización correcta del lenguaje técnico.
- 2) Interpretación correcta de consignas.
- 3) Revisión de ortografía sin disminución de puntaje.
- 4) Control de Ortografía
- 5) **Honestidad Intelectual**

“ QUERIDOS ALUMNOS, ESPERO QUE ESTÉN MUY BIEN AL IGUAL QUE SUS FAMILIAS . MI  ESTÁ MUY CERQUITA DE UDS.



Saluda Atte. Prof. Valeria

Ejemplos de toma de decisiones éticas en negocios

La ética empresarial incluye un gran rango de principios morales o éticos que surgen en un ambiente de negocios. La ética empresarial incluye las acciones de individuos en una compañía así como también las de la organización y se centra en asuntos éticos. Aunque las historias de corrupción en los negocios inundan las noticias, hay muchas empresas que manejan prácticas éticas de negocios todos los días. Con algunos ejemplos de toma de decisiones éticas en negocios se puede tener un vistazo de las maneras en las que las empresas pueden poner principios de ética de negocios en práctica.

Volverse ecológico

Muchas empresas han optado por tomar parte en ayudar al medio ambiente tomando decisiones para volverse ecológicas. El reciclado en las oficinas es muy común en negocios, de esta forma los empleados pueden ayudar a reducir los desechos ambientales reciclando papeles de oficina, latas, botellas

Profesora Ana Valeria Martín



COLEGIO "SAN BERNARDO"

NIVEL SECUNDARIO BASICO Y ORIENTADO

GUIA PEDAGÓGICA Nº 12 DE Introducción a la Administración Alumno:..... Curso: 4º Año de Secundario Orientado en Economía Fecha: 25/08/21 PROF.: Ana Valeria MARTIN Trimestre: Segundo EJE Nº 2 CONTENIDO: Responsabilidad Social Empresaria y Modelo Étical fitness CALIFICACIÓN:	CAPACIDAD GENERAL: COMUNICACIÓN CAPACIDADES ESPECÍFICAS: · Interpretación de consignas, cuadros comparativos, mapas, Conceptuales. · Dominio de lenguaje técnico. CRITERIOS DE EVALUACION: 1) Utilización correcta del lenguaje técnico. 2) Interpretación correcta de consignas. 3) Revisión de ortografía sin disminución de puntaje. 4) Control de Ortografía 5) Honestidad Intelectual
---	---

y otros materiales. Algunas empresas van más allá del reciclado básico y ofrecen programas de reciclaje extensivos, permitiendo que sus empleados reciclen de todo, desde baterías hasta equipos de computadora. Los negocios toman decisiones para ayudar al ambiente creando políticas para reducir los desechos de la empresa y el consumo de recursos. Algunas empresas configuran temporizadores para apagar las luces por la noche, utilizan suministros de oficina reacondicionados o compran artículos orgánicos o reciclados. Algunas empresas de ropa, por ejemplo, venden remeras orgánicas para ayudar a reducir las sustancias contaminantes que se liberan al ambiente por la creación de las remeras regulares.

Responsabilidad social

Algunas empresas toman decisiones que mejoran activamente las condiciones sociales mejorando las condiciones económicas locales, ofreciendo oportunidades para personas de bajos ingresos o atendiendo a personas necesitadas. Las pequeñas empresas suelen donar cierto porcentaje de sus ganancias o una cantidad fija en dólares a organizaciones de beneficencia anualmente. Algunas empresas se involucran más, contratando a adolescentes en riesgo o personas de bajos ingresos y pagando salarios justos. Las compañías a veces tienen una política ética de atender a personas que son normalmente discriminadas, como por ejemplo un banco que otorga préstamos a mujeres y minorías. Al hacer negocios, las empresas pueden verse enfrentadas con decisiones éticas que afectan temas sociales, como por ejemplo cuánto pagar a los empleados, a quién contratar y cuando rechazar clientes que dañan a la comunidad. Los bancos, por ejemplo, enfrentan una decisión ética al decidir otorgar préstamos de dinero a empresas que dañan el medio ambiente. Un banco que rechaza un préstamo a una empresa destructiva está tomando una posición ética.

Ética individual

Los individuos toman decisiones basadas en la ética en ámbitos empresariales todo el tiempo. Un empleado que se niega a divulgar o participar en chismes laborales, por ejemplo, toma la decisión de no difundir potencialmente falsa información que daña la reputación de otra persona.

Profesora Ana Valeria Martín



COLEGIO "SAN BERNARDO"

NIVEL SECUNDARIO BASICO Y ORIENTADO

GUIA PEDAGÓGICA Nº 12 DE Introducción a la Administración Alumno:..... Curso: 4º Año de Secundario Orientado en Economía Fecha: 25/08/21 PROF.: Ana Valeria MARTIN Trimestre: Segundo EJE Nº 2 CONTENIDO: Responsabilidad Social Empresaria y Modelo Étical fitness CALIFICACIÓN:	CAPACIDAD GENERAL: COMUNICACIÓN CAPACIDADES ESPECÍFICAS: · Interpretación de consignas, cuadros comparativos, mapas, Conceptuales. · Dominio de lenguaje técnico. CRITERIOS DE EVALUACION: 1) Utilización correcta del lenguaje técnico. 2) Interpretación correcta de consignas. 3) Revisión de ortografía sin disminución de puntaje. 4) Control de Ortografía 5) Honestidad Intelectual
---	---

Otras decisiones éticas individuales en el trabajo pueden ser el hecho de ser honesto, no robar dinero y mantener en confidencialidad la información de los clientes.

Consideraciones

La ética de negocios comprende una gran variedad de circunstancias y puede variar de empresa a empresa, dependiendo de la industria y la ubicación y la naturaleza de las distintas empresas. Las pequeñas empresas pueden promulgar códigos éticos y compartirlos con sus empleados para ayudar a asegurarse de que todos en la organización trabajen hacia la misma meta de mantener los principios y procedimientos que son importantes para la empresa.

¿Cuáles son las características de las personas éticas en un lugar de trabajo?

De las muchas características que las empresas buscan en los candidatos potenciales para un trabajo, la ética es una de los más importantes. Los funcionarios de recursos humanos comúnmente buscan individuos que posean ética altamente definida, ya que una sólida base ética incrementa la probabilidad de que el trabajador sea un empleado productivo y honrado. Muchas de las características asociadas con una persona ética son las características deseables que las empresas esperan tener en su plantilla.

1- Honestidad

Los trabajadores éticos valoran la honestidad y son honestos a toda costa. Esto significa que siguen siendo honestos aunque serlo no sea el camino más fácil de tomar. Por ejemplo, si un empleado ético comete un error, no miente acerca de la situación en un intento de querer aparecer menos culpable. Tener un empleado que es abiertamente honesto permite a la administración otorgarle implícitamente más responsabilidades y confiar en él.

2- Responsabilidad

Profesora Ana Valeria Martín



COLEGIO "SAN BERNARDO"

NIVEL SECUNDARIO BASICO Y ORIENTADO

GUIA PEDAGÓGICA Nº 12 DE Introducción a la Administración Alumno:..... Curso: 4º Año de Secundario Orientado en Economía Fecha: 25/08/21 PROF.: Ana Valeria MARTIN Trimestre: Segundo EJE Nº 2 CONTENIDO: Responsabilidad Social Empresaria y Modelo Étical fitness CALIFICACIÓN:	CAPACIDAD GENERAL: COMUNICACIÓN CAPACIDADES ESPECÍFICAS: · Interpretación de consignas, cuadros comparativos, mapas, Conceptuales. · Dominio de lenguaje técnico. CRITERIOS DE EVALUACION: 1) Utilización correcta del lenguaje técnico. 2) Interpretación correcta de consignas. 3) Revisión de ortografía sin disminución de puntaje. 4) Control de Ortografía 5) Honestidad Intelectual
---	---

Los trabajadores que son éticos asumen responsabilidades seriamente y hacen todo lo posible para completar las tareas que se les encomiendan. Estos individuos no eluden la responsabilidad ni tratan de conservar un bajo perfil, sino que aprovechan la oportunidad de asumir un papel de liderazgo.

3- Confiabilidad

Cuando los miembros de un equipo ético dicen que van a hacer algo, siguen adelante. Son confiables en todo momento y se puede esperar que completen proyectos de gran envergadura. Debido a que estas personas hacen lo que dicen que harán, a menudo son un punto de referencia para las demás personas en el lugar de trabajo.

4- Orientados a metas

Las personas éticas están con frecuencia enfocadas a las metas y son capaces de dedicarse plenamente a sus tareas laborales. Estos individuos a menudo reconocen la importancia de trabajar para mejorar su situación y así como el éxito general de su empresa, y están dispuestos a trabajar para alcanzar objetivos potencialmente difíciles.

5- Enfocados al trabajo

Los empleados éticos permanecen concentrados en sus puestos de trabajo en todo momento, no permitiéndose ser distraídos, ya que esto los aleja de los deberes de sus ocupaciones. Estas personas nunca se encuentran trabajando en una tarea que no esté relacionada con el trabajo en cuestión, ya que reconocen que su tiempo de trabajo está destinado solamente para realizar tareas relacionadas con el mismo.

Ética laboral, actitud y productividad

Los empleados esperan que el personal se comporte de una manera consistente con la misión y metas de la compañía. Al establecer estándares para la conducta laboral, los ejecutivos de la compañía marcan expectativas sobre el comportamiento aceptable. Una actitud positiva a mantener

Profesora Ana Valeria Martín



COLEGIO "SAN BERNARDO"

NIVEL SECUNDARIO BASICO Y ORIENTADO

GUIA PEDAGÓGICA Nº 12 DE Introducción a la Administración

Alumno:.....
Curso: 4º Año de Secundario Orientado en Economía
Fecha: 25/08/21 PROF.: Ana Valeria MARTIN
Trimestre: Segundo
EJE Nº 2
CONTENIDO: Responsabilidad Social Empresaria y Modelo Étical fitness
CALIFICACIÓN:.....

CAPACIDAD GENERAL: COMUNICACIÓN

CAPACIDADES ESPECÍFICAS:

- Interpretación de consignas, cuadros comparativos, mapas, Conceptuales.
- Dominio de lenguaje técnico.

CRITERIOS DE EVALUACION:

- 1) Utilización correcta del lenguaje técnico.
- 2) Interpretación correcta de consignas.
- 3) Revisión de ortografía sin disminución de puntaje.
- 4) Control de Ortografía
- 5) Honestidad Intelectual

estándares altos para la ética laboral usualmente crea un ambiente positivo en el que la gente goza su trabajo, y en donde los clientes, proveedores y socios, quieren hacer negocios.

Respeto y comunicación

Al exigir que todos los empleados valoren las opiniones de los demás, que traten a los clientes con dignidad, y que reconozcan la diversidad cultural, las compañías se aseguran de que los empleados muestren respeto en el lugar de trabajo. Si los empleados tienen una actitud negativa hacia otros empleados porque estos vienen de una cultura diferente, la productividad tiende a decaer. Al promover actividades que ayuden a que los equipos trabajen mejor en conjunto, tales como talleres con ejercicios que fomenten el trabajo en equipo diseñados para mejorar la comunicación, para resolver problemas y tomar decisiones eficientemente, las compañías ayudan a sus empleados a incrementar la productividad.

Cooperación y trabajo en equipo

Los managers efectivos logran cooperación y colaboración al involucrar a los subordinados en las juntas en donde se toman decisiones. Al desarrollar habilidades en el manejo de conflictos, estos managers ayudan a minimizar interrupciones en la productividad. Al mando, los managers efectivos mantienen un alto nivel de integridad y se comunican honesta y abiertamente con sus subordinados. Los miembros del equipo que confían en sus superiores y se sienten valiosos tienden a tener una mayor satisfacción laboral y una actitud positiva en su trabajo. Esto, generalmente, lleva a una mayor productividad, reduce costos de operación, y mejora la satisfacción del cliente.

Apariencia y carácter

Empleados que demuestran una actitud positiva hacia su trabajo, que usualmente respetan las reglas de la compañía y siguen el código de vestimenta de la compañía, que obedecen las medidas de seguridad, se adhieren a los estándares éticos y ejercitan la autodisciplina en todo

Profesora Ana Valeria Martín



COLEGIO "SAN BERNARDO"

NIVEL SECUNDARIO BASICO Y ORIENTADO

GUIA PEDAGÓGICA Nº 12 DE Introducción a la Administración Alumno:..... Curso: 4º Año de Secundario Orientado en Economía Fecha: 25/08/21 PROF.: Ana Valeria MARTIN Trimestre: Segundo EJE Nº 2 CONTENIDO: Responsabilidad Social Empresaria y Modelo Étical fitness CALIFICACIÓN:	CAPACIDAD GENERAL: COMUNICACIÓN CAPACIDADES ESPECÍFICAS: · Interpretación de consignas, cuadros comparativos, mapas, Conceptuales. · Dominio de lenguaje técnico. CRITERIOS DE EVALUACION: 1) Utilización correcta del lenguaje técnico. 2) Interpretación correcta de consignas. 3) Revisión de ortografía sin disminución de puntaje. 4) Control de Ortografía 5) Honestidad Intelectual
---	---

momento. Las políticas de la empresa, con respecto a la ética laboral, requieren que, usualmente, los empleados consideren cómo se vería su comportamiento si fuera reportado en un noticiero. Si un empleado se sintiera incómodo siendo juzgado pobremente por el público debido a sus acciones, no debería cometer acciones que lo condenen. El comportamiento inmoral y poco ético causa distracciones que reducen la productividad, y afecta el ambiente laboral para todos.

Asistencia y organización

Al llegar a tiempo y partir a la hora planeada, los empleados efectivos usualmente producen el trabajo que tienen que cumplir. Las ausencias repetidas e inexplicables, o citas perdidas, reducen la productividad, que tiende a afectar al resto de la organización. Al mostrar una actitud positiva hacia el trabajo, los empleados hacen el trabajo de un modo eficiente y aseguran la satisfacción de los clientes. Las organizaciones que tratan con una conducta reprochable de manera consistente, y evitan represalias en contra de los empleados que reportan mal comportamiento, aseguran altos estándares éticos que llevan a la confianza, el respeto, y la productividad del empleado.

Actividades de integración

- 1- ¿En qué consiste la ética empresarial?
- 2- Menciona 5 ejemplos de cómo pueden ser más ecológicas las empresas.
- 3- Menciona cuatro casos de responsabilidad social
- 4- Menciona cuatro casos de ética individual del personal de una empresa.
- 5- Elabore un esquema explicando las características de las personas éticas en un lugar de trabajo.
- 6- ¿Cuál debe ser la actitud de los empleados entre sí y en cuanto a los clientes?
- 7- ¿Qué logran los managers cuándo son efectivos?

Profesora Ana Valeria Martín



COLEGIO "SAN BERNARDO"

NIVEL SECUNDARIO BASICO Y ORIENTADO

<p>GUIA PEDAGÓGICA Nº 12 DE Introducción a la Administración</p> <p>Alumno:.....</p> <p>Curso: 4º Año de Secundario Orientado en Economía</p> <p>Fecha: 25/08/21 PROF.: Ana Valeria MARTIN</p> <p>Trimestre: Segundo</p> <p>EJE Nº 2</p> <p>CONTENIDO: Responsabilidad Social Empresaria y Modelo Éthical fitness</p> <p>CALIFICACIÓN:.....</p>	<p>CAPACIDAD GENERAL: COMUNICACIÓN</p> <p>CAPACIDADES ESPECÍFICAS:</p> <ul style="list-style-type: none">· Interpretación de consignas, cuadros comparativos, mapas, Conceptuales.· Dominio de lenguaje técnico. <p>CRITERIOS DE EVALUACION:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Utilización correcta del lenguaje técnico.2) Interpretación correcta de consignas.3) Revisión de ortografía sin disminución de puntaje.4) Control de Ortografía5) Honestidad Intelectual
--	--

8- ¿Qué actitudes positivas deben tener los empleados que demuestran hacia su trabajo?

9- ¿Cómo deben actuar en cuanto a la asistencia y a la organización?

<https://pyme.lavoztx.com/tica-laboral-actitud-y-productividad-13294.html>