

## Repaso de Administración

### Nivel Secundario

Modalidad: Economía y Administración

5 Año A

Profesoras: María Gabriela Dorgan Velasco

Contenidos: Definición, Clasificación de las Empresas y Organigrama

*¡Buenos días alumnos! ¿Cómo están? Deberán investigar en los links sugeridos y contestar la guía*

- 1.- Identifica y cita los elementos que componen la empresa.
- 2.- Elabora el organigrama de la empresa.
- 3.- ¿Cuáles son las áreas funcionales de esta empresa?
- 4.- Según la clasificación de empresas, ¿Qué tipo de empresa será?
- 5.- Crear la Misión, Visión y Valores de la empresa.

### EL ENTORNO DE TRABAJO: LA EMPRESA

La empresa de fabricación y ventas de repuestos de autos "El Rápido motor S.A." Tiene su sede social en la calle Mendoza y 25 de Mayo como S.A. venta de repuestos para auto. Tiene un capital social de \$ 50.000.000 que ha sido desembolsado íntegramente por los socios; además dispone de unos talleres situados en la zona Industrial de Chimbas en los que se fabrican todos sus productos. Los objetivos de la empresa para el año 2.025 son incrementar las ventas en un 15 %, contratar a 5 nuevos técnicos y obtener unos beneficios de \$ 40.000.000

En ella se acaba de contratar a Juan López como Director de Recursos Humanos, al cual se le encarga que haga un estudio de la estructura formal e informal de la empresa. Para la Realización del citado estudio Juan se ha puesto a trabajar recogiendo la siguiente información:

La empresa como cualquier Sociedad Anónima, tiene su Directorio, del cual es Presidente el Sr. Pedro Ruiz; del cual depende el Director General de la Empresa. Tiene los siguientes departamentos: Producción, Comercialización, Recursos Humanos y Económico-Financiero; al frente de cada uno de ellos está un director.

El departamento de Producción está dividido en 5 secciones, (Fábrica, Furgonetas, Camiones, Repuestos y Compras) cada una de ellas con su jefe de sección.

El departamento de Comercialización ha dividido el territorio nacional en 4 grandes zonas (Sur, Este, Norte y Oeste) cada una de ellas con su jefe.

El Departamento de Recursos Humanos al frente del cual está Juan López, cuenta con dos departamentos: uno encargado de la contratación y otro de la formación.

El Departamento Económico-Financiero, está compuesto por una sección encargada de los temas Fiscales, que cuenta con un Contador y un Economista, y otra sección encargada de la contabilidad compuesta por un jefe de contabilidad, que tiene a su cargo a 3 empleados administrativos contables.

**Conclusión:** Al finalizar la guía el alumno deberá conocer el pensamiento de las escuelas de la administración, las áreas de la empresa y sus funciones.

**Bibliografía:** ANGRISANI, MEDINA, RUBBO (2.016) “Tecnología de Gestión” A&L Editores.

