

Administración

Guía n° 4

Nivel Secundario

Modalidad: Economía y Administración

5 Año A

Profesoras: María Gabriela Dorgan Velasco

Contenidos: Escuela Neohumano-relacionista

Buenos días alumnos ¿Cómo están?



Se preparan para hacer las siguientes tareas. Les propongo que vean y analicen los siguientes videos y luego respondan las consignas:

Escuela Neohumano-relacionista ver los cuatro videos siguientes y contestar ls siguientes preguntas:



Administración **Escuela Neo- humano relacionista**

<https://youtu.be/ImOfsyIXN3A>



Teoría X y Y, Douglas McGregor 1

<https://youtu.be/RBrEAEUhmPs>



TEORIA Z

<https://youtu.be/65tUBb8Udzg>



TEORIA X, Y, Z

<https://youtu.be/2uRAeKoA95I>

- 1) ¿Qué analiza la Escuela Neohumana?
- 2) ¿Cuáles son las principales aportaciones?
- 3) ¿Quiénes son los principales expositores de la Escuela Neohumana?
- 4) ¿Qué postuló Mc Gregor?

- 5) ¿Cómo surgió la Teoría X e Y para Mc Gregor?
- 6) ¿Cómo se llama el libro de Mc Gregor?
- 7) ¿Por qué son opuestas la Teoría X e Y? Explicar cada una.
- 8) ¿Cuáles son las ventajas de la Teoría X?
- 9) ¿Cuál es la mejor teoría la X o la Y?
- 10) ¿Se pueden fusionar los dos modelos? Explicar
- 11) ¿Qué es la Teoría Motivacional Humana y quién la propuso?
- 12) Graficar la Pirámide de Maslow de las necesidades y explicarla
- 13) ¿Cuáles son las principales aportaciones del Neohumanismo?
- 14) Dar ejemplos de: ¿Cómo una empresa puede motivar a sus empleados?
- 15) Unir con flechas:

Necesidades
Fisiológicas

Vestirse

Afecto

Necesidades
Sociales

Respirar

Llegar al éxito

Necesidades de
Autorrealización

Salud

Hidratarse

Amistad

Necesidades de
Estima

Independencia Personal

Alimentarse

Amigos

Necesidades de
Seguridad

Familia

Confianza

- 16) ¿Cuándo surgió la teoría Z, qué hechos importantes se dieron, quién fue su creador y colaborador?
- 17) ¿Qué es la teoría Z?
- 18) ¿Qué compañías se basan en la teoría Z actualmente? ¿Por qué?
- 19) ¿Cuál fue el objetivo de W. Ouchi?
- 20) ¿Qué tipos de compañías hay para Ouchi? Caracterizarlas a cada una.
- 21) ¿Cuáles fueron las estrategias de la teoría Z?
- 22) ¿Cuáles son las premisas de la teoría Z?

23) ¿Cuáles son los principios fundamentales de la teoría Z?

24) ¿Cuáles son los factores comunes de las Empresas Z?

25) ¿Cómo se desarrolla la teoría Z en una compañía?

26) ¿Cuáles son las debilidades del modelo Z?

27) Contestar V o F, justificar la respuesta falsa:

- Para la teoría Z los trabajadores son pesimistas, inseguros y emocionales.....
- Para la teoría X se basa en los premios, evaluación y monitoreo de los empleados.....
- La teoría Y es una teoría estricta, dictatorial y nada flexible.....
- En la teoría X los trabajadores disfrutan de su trabajo, son autónomos y creen en sí mismos....
- En la teoría Y el trato se basa en la confianza, autoevaluación y liderazgo.....
- La teoría X es sumamente blanda, condescendiente y comprensiva.....
- Para la teoría X el trabajo es natural y debe ser una fuente de satisfacción.....
- La teoría Z se basa en las relaciones humanas y entendimiento del trabajador
- La teoría Y busca el bien del trabajador y el bien de la organización.....

Conclusión: Al finalizar la tarea deberás conocer las aportaciones a la Administración de la Escuela Neohumano-relacionista: Pirámide de Maslow, las teorías X, Y y Z

Bibliografía: Videos propuestos por el profesor:

<https://youtu.be/ImOfsyIXN3A>

<https://youtu.be/RBrEAEUhmPs>

<https://youtu.be/65tUBb8Udzg>

<https://youtu.be/2uRAeKoA95I>

