

AGUSTINA GONZALEZ.

INFORME PASANTÍAS 2025.

Estuve haciendo mis pasantías en el Hospital Marcial Quiroga ubicado en el departamento de Rivadavia, este ofrece atención en diversas áreas médicas, desde emergencias hasta tratamientos especializados y cuidado paliativos. Este mismo fue inaugurado el 25 de Mayo de 1971, por lo que exactamente lleva 53 años de existencia.

Este edificio está localizado en el centro oeste del Gran San Juan, en la intersección entre las calles Avenida Libertador General San Martín y Rastreador Calivar. El mismo está organizado en dos edificios principales, uno antiguo y otro nuevo, duplicando la superficie del hospital.

La misión de este centro de salud es brindar asistencia sanitaria de calidad a los pacientes, enfatizando la humanización del trato, siendo líderes en la formación del personal especializado e idóneo: administrativo eficientemente el patrimonio del hospital. Y la visión es ser un centro de atención médica especializada de calidad, modelo de gestión hospitalaria y hospital escuela de referencia regional.

El hospital consta de diversas áreas y servicios que atienden paciente adultos y pediátricos, entre los sectores principales tenemos cardiología, cirugía general, cirugía plástica y quemados, ginecología, guardia médica, oncología, pediatría, psiquiatría, terapia intensiva y urología. Cada área tiene una función específica en el diagnóstico, tratamiento y rehabilitación de paciente con diversas condiciones médicas.

Nuestra tarea principal fue escuchar y observar, para poder aprender, hubieron profesionales que nos dejaron ayudarlos o asistirlos, en microcirugías o curaciones, ya que no debíamos ser un obstáculo o poder incomodar a alguien médico u paciente.

Como en el párrafo anterior mencione, tuve la oportunidad de asistir como enfermera en tres microcirugía, ayudado a pasar agujas, gasas, vendas, entre otras cosas, también pude participar en curaciones de quemados, y por ultimo estuve en dos sectores que me enseñaron la parte de recepción, de la cual también pude participar, como por ejemplo llamando pacientes, asignando turno, y dando estudios.

A lo largo del paso por los distintos sectores, fui recordando muchas cosas enseñadas en la materia Biología, gracias a que en quinto año pudimos experimentar anatomía básica, además pude adquirir el control de la organización para una mayor efectividad.

Para una mayor eficiencia la empresa consta de una cantidad de valores, como la humanización, la universalidad, el trabajo en equipo, el sentido de urgencia, vocación de servicio, y bregar por una formación continua del personal de salud en el hospital.

El organigrama del hospital está compuesto de la siguiente manera:

DIRECTOR EJECUTIVO. Dr Juan Manuel Campayo

DIRECTOR ADMINISTRATIVO. Sebastián Godoy

DIRECTOR MÉDICO DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ASISTENCIAL. Dr Sergio Albarracin

GERENTES CONTABLES. CPN Diego Bilia

GERENTES TÉCNICA. Dra Natalia Fernández

JEFE DE DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA.

JEFE DE SERVICIO TÉCNICO COMPLEMENTARIO. Silvia Inés Gil

SUBJEFE DE SERVICIO TÉCNICO COMPLEMENTARIO. Myriam Zárate

Las fortalezas del hospital son la base instalada para diagnóstico primario, ubicación estratégica y trabajo conjunto, gran infraestructura y organización, la reestructuración del laboratorio de urgencias, y la atención ágil y oportuna, pero por otro lado también presenta debilidades como la posible falta de personal especializado, partes de infraestructura obsoleta, posibles deficiencias en la gestión, y necesidad de fortalecer alianzas.

La verdad la oportunidad de poder hacer las pasantías en este espacio laboral, a sido increíble, me ayudó a definir mi vocación, nos mostró la parte vulnerable de la población, la realidad de las cosas y eso es lo que te hace creer verdaderamente.

Esta experiencia me dejó muchas lecciones como el trabajo en equipo, la comunicación efectiva, y sobre la atención con el paciente, las cuales son muy influyentes a futuro, ya que te hacen ser mejor profesionalmente.

Aprendí mucho sobre el manejo de instrumentos y equipamiento hospitalario, los protocolos de higiene, el funcionamiento interno del hospital, el trabajo en equipo, la empatía , el compromiso, y sobre todo la toma de decisiones.

A los futuros pasantes de medicina, les recomendaría que sepan escuchar, que muestren predisposición, respetar las normas, ser empatico y respetuoso, no tener miedo a preguntar, y sobre todo valorar la experiencia única que te están brindando.