

Una hora de jornada nocturna equivale a 1 hora 8 minutos de jornada diurna. Y 1 hora de tareas insalubres es igual a 1 hora 20 minutos de trabajo diurno.

Los menores de más de 16 años con conformidad de la autoridad administrativa podrá extenderse a 8 hs. diarias o 48 semanales.

Entre una jornada y otra deberá mediar una pausa no inferior a 12 hs.

1.10. Descanso Semanal

Está prohibido por Ley que un empleador ocupe a un empleado desde las 13 hs. del sábado hasta las 24 hs. del domingo, a no ser que se trate de actividades específicas que impidan este descanso obligatorio.

En estos casos de excepción, el trabajador tiene descansos compensatorios de igual duración que el descanso semanal obligatorio habitual.

1.11. Feriados Nacionales

Son días pagos y no laborales, cuando el trabajador preste servicios en dichos días recibe un adicional del 100 %.

1 de Enero (Año Nuevo) - **Lunes y martes de Carnaval** - **24 de marzo** (Día Nacional de la Memoria) - **Viernes Santo** - **2 de Abril** (Día del Veterano de Malvinas) - **1 de Mayo** (Día del Trabajador) - **25 de Mayo** (Revolución de Mayo) - **20 de Junio** (Día de la Bandera) - **9 de Julio** (Día de la Independencia) - **17 de Agosto** (Fallecimiento del General San Martín) - **12 de Octubre** (Día del Respeto a la Diversidad Cultural) - **20 de Noviembre** (Día de la Soberanía Nacional) - **8 de Diciembre** (Inmaculada Concepción) - **25 de Diciembre** (Navidad).

Los feriados nacionales obligatorios cuyas fechas coincidan con los días martes y miércoles serán trasladados al día lunes anterior. Los que coincidan con los días jueves y viernes serán trasladados al día lunes siguiente: Se exceptúan el **Viernes Santo**, **1º de Mayo**, **25 de Mayo**, **9 de Julio**, **8 de Diciembre**, **25 de Diciembre** y **1º de Enero**. Además se podrán determinar otros feriados (**punto turístico**) en toda la República Argentina por disposición del Gobierno Nacional.

Y para los que profesen la religión islámica la ley 24.757 establece los días del **Año Nuevo Musulmán** (Hégira), el día posterior a la culminación del ayuno (Id Al Fitr) y el día de la **Fiesta del Sacrificio** (Id Al-Adha).

1.12. Días No Laborales (Optativos)

Los empleadores pueden optar por trabajar o no; en el caso de no trabajar, el empleado recibe el salario como si hubiera trabajado. **Ejemplo:** Jueves Santo.

La ley 24.571 establece día no laborable para todos los que profesen la religión judía los días del **Año Nuevo Judío** (Rosh Hashana - 2 días) y el **Día del Perdón** (Yom Kipur - 1 día) y los días correspondientes a la **Pascua Judía**.

1.13. Licencias Especiales

- **Nacimiento de hijo:** 2 días corridos.
- **Matrimonio:** 10 días corridos.
- **Por exámenes (media o universitaria):** 2 días corridos, por cada examen, hasta un máximo de 10 días por año calendario. Los exámenes deberán corresponder a planes de enseñanza oficial o autorizado por organismos nacionales o provinciales.
- **Fallecimiento de cónyuge, concubina, hijo o padres:** 3 días corridos.

Los días de licencia son corridos y pagos.

- **Licencia por excedencia:** un período no inferior a 3 meses ni superior a 6 meses para la mujer vencida la licencia por embarazo y maternidad (sin goce de haberes).
- **Fallecimiento de hermano:** 1 día.
- **Licencia por maternidad:** 45 días anteriores al parto y hasta 45 después del mismo. La licencia anterior al parto podrá ser reducida (derecho de opción) no pudiendo ser inferior a 30 días, el resto se acumula al período posterior al parto.
- **Licencia por donación de sangre:** 1 día.
- **Citaciones judiciales:** el o los días necesarios para acudir a la citación judicial.